

Директору МБОУСОШ № 3

Назаровой А.С.

ул. Ленина, 15, с. Рудь

от 28.09.2017 № 7-01/2017

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений  
законодательства о специальной оценке  
условий труда

Прокуратурой района по информации ГКУ КК «Центр занятости населения Отраденского района» проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства и законодательства об охране труда, по результатам которой выявлены нарушения.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции РФ признается право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда.

Одним из принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ является обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, равенство прав и возможностей работников.

Согласно ст. 11 Трудового кодекса РФ все работодатели в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ обязанность по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, исполнению иных обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, лежит на работодателе.

Как следует из абз. 10 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению

безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее Закон № 426-ФЗ), вступившим в силу с 01.01.2014.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (ч. 1 ст. 3 Закона № 426-ФЗ).

В соответствии с п. 2 ст. 4 Закон № 426-ФЗ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда. Итоги специальной оценки условий труда применяются, в частности, для предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Специальная оценка проводится в отношении условий труда всех сотрудников, кроме надомников, дистанционных работников (ч. 3 ст. 3 Закона № 426-ФЗ).

Проведенной проверкой установлено, что в МБОУСОШ № 3 на 8 рабочих местах не проведена специальная оценка условий труда, что составляет 62% от общего числа рабочих мест.

Таким образом, выявленные нарушения нарушают права работников МБОУСОШ № 3, а также свидетельствуют о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей подчиненных сотрудников.

Не проведение специальной оценки условий труда создает угрозу повышенного производственного травматизма, а также не позволяет установить обоснованность предоставления или непредоставления льгот и компенсаций работникам.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием сотрудника прокуратуры района и принять меры к устранению выявленных нарушений, причин и условий, им способствующих и недопущению подобных нарушений впредь.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок.

Прокурор района  
старший советник юстиции



В.В. Ольховик